

# Jaarplan 2026- 2028



Centra  
Management  
Laarbeek

## ‘Agenda voor de toekomst’



# Inhoudsopgave

- **Missie, visie en kernwaarden**
- **Samenwerking**
- **Communicatie**
- **Agenda voor de toekomst**
- **Toekomstbestendig door-ontwikkelen CML**
  - Doorgroeien naar 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> Generatiebestedingen**
- **Kernopgaven**
  - **Veerkrachtige en inclusieve kernen**
  - **Duurzaam en Veilig**
  - **Economisch vitaal, toekomstbestendig & aantrekkelijk vestigingsklimaat**
- **Begroting 2026 - 2028 op hoofdlijnen**
- **Samenstelling bestuur**



## Missie

Stichting Centra Management Laarbeek draagt bij aan een aantrekkelijk en toekomstbestendig klimaat in de Laarbeekse kernen en aan de verbetering van ondernemerschap, leefbaarheid én samenwerking in de kernen van Laarbeek.

## Visie

Stichting Centra management Laarbeek legt dynamische verbindingen en draagt bij aan het verenigen van de trekkingsgerechtigden in de sectoren Retail, Sport, Onderwijs, Cultuur en Zorg.

## Kernwaarden

Verbinden, stimuleren en samenwerken.



# Samenwerking -1-

## Trekkingsgerechtigden in alle Laarbeekse kernen

- CML is van, voor en door de trekkingsgerechtigden.

## Ondernemersfonds Laarbeek (OFL)

- Samenwerking met Parkmanagement en Buitengebied Laarbeek: delen kennis(sen), delen van strategische, tactische en operationele kennis, crossovers, elkaar inspireren en hulp bieden
- Vergroten bekendheid en mogelijkheden voor georganiseerde ondernemers

## Gemeente

- Structureel overleg op bestuurlijk en ambtelijk niveau, economisch platform
- Gevraagd en ongevraagd advies geven m.b.t. de ontwikkeling van visie- en beleidsstukken (Bereikbaarheid, Arbeidsmarkt en Onderwijs, Lokaal Sport/preventieakkoord, Leegstandsbeleid etc.)

## Kernvertegenwoordigers

- Overleggen met de achterban door de kernvertegenwoordigers



## Samenwerking -2-

### Lokale ondernemersverenigingen

- Cross-overs binnen het Ondernemersfonds
- Samenwerking en communicatie met o.a. ondernemersvereniging VIER, WV Piet van Thielplein, WV Heuvelplein, Ondernemend Aarle-Rixtel, Dorpsraad Lieshout en Dorpsplatform Aarle-Rixtel  
Lokale stichtingen, bv AED Laarbeek, Duurzaam Wonen Laarbeek etc.
- 22Maaktindruk (website)

### Onderwijs

- Stuurgroep Arbeidsmarkt en Onderwijs Laarbeek
- Onderwijs & Arbeidsmarkt Helmond-de Peel
- Stage- en Talentcenter

**Platform Veilig Ondernemen: KVO** gratis projectmanager, verkeersveiligheid, brandveiligheid, sociale veiligheid en een ordelijke werk/winkelomgeving.

**Inretail Nederland en omliggende gemeentes en Ondernemersfondsen**



# Communicatie

**Website:** [welkom centramanagementlaarbeek](http://welkom.centramanagementlaarbeek.nl)

**Aanvragen bijdragen:** [Subsidieaanvragen \(ondernemersfondslaarbeek.nl\)](http://Subsidieaanvragen.ondernemersfondslaarbeek.nl)

Volledig ingediende aanvragen worden in principe binnen een maand beoordeeld, besproken en afgehandeld door het bestuur van CML. Cofinanciering is key: samen investeren.

**Vragen/ideeën/opmerkingen:**

Zend een e-mail naar [secretaris@centramanagementlaarbeek.nl](mailto:secretaris@centramanagementlaarbeek.nl)

**Centramanager:** Ingrid Heusschen

[ingrid@centramanagementlaarbeek.nl](mailto:ingrid@centramanagementlaarbeek.nl) of bel 06-15 44 20 54

**Achterban (vergroten betrokkenheid)**

In 2026 zullen we actief onze achterban benaderen en inventariseren waar hun behoeften liggen.



## Agenda voor de toekomst -1-

Ons doel is om met Centramanagement Laarbeek de komende jaren verder te blijven bouwen aan een stevige basis voor een toekomstbestendig CML.

We houden aandacht voor 'de basis'

(1. Veerkrachtige en inclusieve kernen, 2. Duurzame en Veilige kernen, 3. Economisch vitale, toekomstbestendige & een aantrekkelijk vestigingsklimaat in de kernen), maar zeker ook voor bijzondere crossovers en strategische lange termijnplannen (bijvoorbeeld energietransitie, toekomstbestendig vastgoed, duurzaamheid). We noemen dit generatiebestedingen.

Het is de ontwikkeling van bestedingen die vaak plaatsvinden, van praktisch en korte termijn naar (middel)lange termijn met een grotere impact.



## Agenda voor de toekomst -2-

De kunst is om niet teveel bij de eerste generatiebestedingen te blijven. Natuurlijk is het belangrijk een basisniveau aan voorzieningen te onderhouden: ook na **15 jaar CML** blijft de sfeerverlichting belangrijk.

Maar het fonds is ook een plek voor innovatie en nieuwe samenwerkingsverbanden. Daar waar kan, zullen we samen met Parkmanagement en Buitengebied Laarbeek uitdagingen oppakken en uitrollen (cross-overs). Op veel gebieden kunnen en willen CML, SPL en SBL elkaar ondersteunen, zodat we slim gebruik kunnen maken van de eerder opgedane kennis binnen de werkorganisaties van het Ondernemersfonds.

Dit draagt bij aan efficiënt en effectief werken maar dat vergt ook nieuwe samenwerkingen en cofinanciering.

**De huidige financiële basis van CML biedt hiervoor geen ruimte.**



Met ons (meer) jaarplan geven we een boost aan het toekomstbestendig doorontwikkelen van Centramanagement Laarbeek

De kernactiviteiten zijn de pijlers van de 'agenda voor de toekomst' en zijn onderverdeeld in 3 kernopgaven. Deze dragen bij aan de stabiele basis van Centramanagement

Onze kernwaarden blijven de fundering vormen van CML

Doorgroeien naar 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> generatiebestedingen

Eerste generatie	Tweede generatie	Derde generatie
<p><b>Praktische voorzieningen, korte termijn, eenmalige activiteiten.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sfeerverlichting</li> <li>• Bebloeming</li> <li>• Eenmalige evenementen (Sinterklaasintocht etc)</li> <li>• Promotie on,- en offline</li> <li>• Braderieën etc.</li> </ul> <p>Veel aanvragen van de trekkingsgerechtigden vallen hieronder</p>	<p><b>Door-organiseren van ‘eerste generatie’, professionalisering, middellange termijn belangen, cross-overs. Bijvoorbeeld:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Keurmerk veilig Ondernemen voor Kernwinkelcentra (nieuw op te starten en daarna andere kernen aanhaken)</li> <li>• Beveiligingsarrangementen gratis veiligheidschecks</li> <li>• Crossovers: initiëren van een “Lokale makersmarkt” voor Laarbeekse ondernemers (samen met Gemeente, Laarbeekse Boeren en de winkeliersverenigingen)</li> <li>• Initiëren structureel Overleg Detailhandel met de verschillende ondernemers,- en winkeliersverenigingen</li> </ul>	<p><b>Visie-gedreven bestedingen, eigen agenda ontwikkeling, lange termijn belangen.</b></p> <p><b>Aanjagen en op agenda krijgen bij samenwerkingspartners</b></p> <p><b>Bijvoorbeeld:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennis &amp; kunde sessies op divers gebied. Denk aan Cybercrime, Starten met stoppen, Ondernijning, Veiligheid etc. In samenwerking met de andere trekkingsgebieden (Co-creatie kennissessies) en omliggende gemeentes of ondernemersfondsen.</li> <li>• Onderzoek naar en realisatie van afvalstoffenrotondes i.s.m. Parkmanagement en Laarbeekse Boeren</li> <li>• Deelname aan de ontwikkeling van een regionale Cyberhelpdesk voor onze ondernemers</li> <li>• Initiëren/aanjagen onderzoek naar winkelgebieden in samenhang met de woningbouwopgave</li> <li>• Samen met de gemeente ontwikkelen van een startersvisie. Hoe kunnen we hen laten landen in Laarbeek en zorgen we voor opvolging/instream</li> <li>• Samen met gemeente werk maken van klimaatadaptatie van de winkelgebieden in de kernen; vergroening, tegels wippen, ruimte voor water, bestrijden van hittestress.</li> <li>• Hechtere regionale samenwerking op zowel praktische zaken als op strategische projecten</li> <li>• Aanjagen Kickstart Duurzame Zorg</li> <li>• Aanjagen Toekomstbestendig vastgoed voor de kern winkelgebieden</li> </ul>



# 3 Kernopgaven

1. **Veerkrachtige en inclusieve kernen**
2. **Duurzaam en Veilig**
3. **Economisch vitaal, toekomstbestendig & aantrekkelijk vestigingsklimaat**

De onderdelen binnen de opgaven zijn gelabeld:  
G1, G2 of G3 (generatiebesteding 1, 2 of 3)



# Kernopgave 1:

## Veerkrachtige en inclusieve kernen

### 1. Voortzetting Hanging baskets en sfeerverlichting in de Laarbeekse kernen **G1**

Bloemen en licht dragen bij aan de leefbaarheid en geven de kernen een gastvrije, prettige en groene uitstraling. De noodzakelijke bewatering zal zoveel mogelijk plaatsvinden door lokale vereniging(en). **Bewatering bloembakken Laarbeek door vrijwilligers**

Zoveel mogelijk door verenigingen tegen een kasvergoeding, aantallen wisselend. Voor 2026 wordt wederom Harmonie De Goede Hoop uit Aarle-Rixtel ingezet.

### 2. Initiatieven trekkingsgerechtigden **G1**

Trekkingsgerechtigden kunnen in georganiseerd verband een aanvraag doen voor een bijdrage aan hun activiteit of evenement. Hierbij kan men samenwerken met andere sectoren (cross-overs). Kaders voor een aanvraag zijn te vinden op de website van OFL. We staan een kernbrede aanpak voor. Bestedingen doen we samen binnen onze gemeente. Benodigdheden / mankracht voor het project of evenement, dient betrokken/ingekocht te worden bij Laarbeekse ondernemers. CML is vraagbaak voor aanvragers, geeft en denkt actief mee. Toetst alle aanvragen aan de gestelde eisen/kaders. Beoordeling aanvragen door het bestuur van CML.



## **Kernopgave 2: Duurzaam en Veilig -1-**

### **1. AED's (AED-Alert Laarbeek) Doorlopende aandacht voor hulpverlening G2**

Beheer en onderhoud, hulp bij uitbreidingen.

#### **Gratis AED trainingen voor trekkingsgerechtigden en hun personeel**

Deze in 2024 succesvol opgepakte crossover met SBL is stand-by indien daarvoor behoefte is bij AED Laarbeek wordt direct weer opgepakt.

Als elke minuut telt, is snelle hulp van levensbelang. In samenwerking met AED Alert Laarbeek, kunnen we onze achterban stimuleren om kosteloos een AED training te volgen.

#### **Doel: zorgen voor behoud dekkend netwerk in Laarbeek.**

Rol CML: communiceren, financieren en stimuleren.

### **2. Gratis Veiligheidscheck voor onze achterban G2**

Hiervoor wordt gezamenlijk opgetrokken met de andere trekkingsgebieden.



## Duurzaam en Veilig -2-

### **3. Workshops i.s.m. bijvoorbeeld Platform Veilig Ondernemen (cross-over) G3**

Winkeldiefstal, agressieve klanten etc. (afhankelijk van de behoefte bij de trekkingsgerechtigden).

Ondermijning, veiligheid etc.

Hiermee geven we bijvoorbeeld ook invulling aan uitkomsten die het Cybercrime evenement in 2025 hebben opgeleverd.

### **4. Subsidies en maatregelen Duurzaam en Veilig G2**

Trekkingsgerechtigden stimuleren een beroep te doen op de mogelijkheden: adviseren en ondersteunen bij vragen. Hierin wordt gezamenlijk opgetrokken met de andere trekkingsgebieden.

### **5. Initiëren en aanjagen KVO traject kernwinkelgebieden. G2**

Hiermee wordt de samenwerking tussen private en publieke partijen enorm gestimuleerd.



## Duurzaam en Veilig -3-

6. **Gratis energiescan in samenwerking met DWL G2**  
In 2025 als pilot gestart.
7. Gesprekspartner **ontwikkeling regionale Cyberhelpdesk voor ondernemers i.s.m. Pealgemeenten en onderwijs. G3**
8. **Aanjagen Kickstart Duurzame Zorg G3**  
Zorginstellingen die niet hebben kunnen aansluiten bij de Greendeal, helpen om hun duurzaamheidsdoelstellingen in beeld te krijgen. Dit traject is alleen mogelijk met **externe financiering.**
9. **Samen met de gemeente werk maken van klimaatadaptatie in de kernwinkelgebieden. G3**



## Kernopgave 3:

# Economisch vitaal, toekomstbestendig & aantrekkelijk vestigingsklimaat -1-

**1. Initiëren en voorzitten structureel overleg met alle winkeliers- en ondernemersverenigingen, dorpsraden en dorpsplatform in Laarbeek. G3**

Doel: leren van elkaar, samenwerking vergroten, delen van kennis(sen), informeren.

**2. Aanjagen ontwikkeling 'startersvisie' in samenwerking met de Gemeente. G3**

Ondernemen doen we samen! Zorgen voor opvolging en instroom en goed laten landen in Laarbeek. Economische kansen in samenhang met ons groeiscenario.

**3. Initiëren / aanjagen onderzoek naar kernwinkelgebieden. Instroom-uitstroom, branchering, kansen en bedreigingen etc. in samenhang met de Omgevingsvisie Kernen en de woningbouwopgave. G3**



# Economisch vitaal, toekomstbestendig & aantrekkelijk vestigingsklimaat -2-

## 4. ONDERWIJS G3

**Stimuleren arbeidsmarkt, onderwijs stageplekken en kennismaken met bedrijven voor PO en VO leerlingen. O.a. Projectgroep Arbeid en Onderwijs.**

Doel is om de samenwerking tussen de arbeidsmarkt en onderwijs te intensiveren en Laarbeek op de kaart zetten als een gemeente waar het goed kunt werken, wonen, leren en recreëren is.

- Scholen- en beroepenmarkt Commanderij College
- Girls Day Doregraaf
- Groet & Ontmoet
- Roefeldag Laarbeek
- Videoproject Commanderij College
- Open Bedrijven Dag
- Talent in Beeld - Talent in actie!
- Stage- en talentcenter Commanderij College

# Begroting 2026 - 2028

Zonder aanpassing inkomsten

## Inkomsten

<u>Bijdragen trekkingsgerechtigden</u>	<u>2026</u>	<u>2027</u>	<u>2028</u>
Inleg trekkingsgerechtigden middels trekkingsrecht uitgaand van huidige hoogte.			
Ondernemersfonds CML	€ 50.000	50.000	50.000

## Kosten

Kosten algemeen	€ 34.000	34.000	34.000
<u>Kosten actieplan geformuleerde opgaves in de kernen</u>			
Kosten Veerkrachtige en inclusieve kernen	€ 32.000	32.000	32.000
Duurzaam en Veilig Economisch vitaal, toekomstbestendig & aantrekkelijk vestigingsklimaat			
<b>Totale kosten</b>	<b>€ 66.000</b>	<b>66.000</b>	<b>66.000</b>
<b>Saldo</b>	<b>€ -16.000</b>	<b>- 16.000</b>	<b>- 16.000</b>

# Kostenspecificatie 2026

## Kosten algemeen

€ 34.000

- Organisatie en communicatie Centra management verdeeld over de opgaven (Overhead kosten CML, verzekeringen, website, communicatie- en advieskosten  
Kosten schriftelijke benadering trekkingsgerechtigden om de achterban in beeld te krijgen

## Kosten opgave Veerkrachtige en inclusieve kernen

- Bloemenmanden en sfeerverlichting in de Laarbeekse kernen € 12.000
- Initiatieven trekkingsgerechtigden op basis van dynamische verbindingen € 20.000

# Bijdragen 2026 als onderdeel 'Kosten opgave Veerkrachtige en inclusieve kernen':

## Kosten opgave

- Bijdragen activiteiten in de kernen € 20.000
- Bloembakken en Kerstverlichting € 12.000



# Bestuurssamenstelling

Onbezoldigde bestuursfuncties binnen CML:

**Bestuur CML:**

Patrick Ipenburg  
Hans van Corven  
Berry van de Wetering

**Kernvertegenwoordigers:**

Marco van der Vleuten (PvTp)  
Patrick Ipenburg (HP)  
Berry van de Wetering (ond.w.)  
vacature Aarle Onderneemt  
vacatures Sport Cultuur en zorg

**Ingehuurd Centramanager:** Ingrid Heusschen

# Jaarplan 2026- 2028



**‘Agenda voor de toekomst’  
is alleen mogelijk met  
gezamenlijke visie en  
investeringsen**